

NPO法人グローバルリーダーシップ・アソシエーション(GLEA)の
メールマガジン第139号をお届けします。ご意見・ご感想は<glea@npo-glea.org>まで。

◆今号の内容

1. トピック
2. 最新の活動情報
3. これからの活動情報
4. コラム『多様性あるリーダーの育成』

財務省主計局法規課 課長補佐(前・金融庁企画市場局企業開示課 課長補佐)高橋敦子 会員

1. トピックス

◆第12回理事会・総会が終了しました。
<2. 最新の活動情報>をご覧ください。

◆年会費のお願い

2021年度(令和3年)会費請求のお知らせをメールでお送りさせていただいております。
会員の皆様には、本年度も是非ご協力のお力添えをいただければ幸いです。

2. 最新の活動情報

◆第12回理事会・総会

6月24日(木)(理事会13:00~14:10、総会14:20~15:00)

オンライン会議にて行われ、議案は全て可決されました。

※結果は会員のみなさまには別途案内させていただきます。また、重要事項は当法人ウェブサイトで公表します。

[退任理事]

大澤 恒夫氏
和住 麻矢氏
岩瀧 敏昭氏

[新任理事]

太田 勝造氏(明治大学法学部 教授・交渉コンペティション運営委員)

苗村 博子氏(弁護士法人苗村法律事務所 弁護士)

小野木 尚氏(大阪経済法科大学法学部 准教授・交渉コンペティションOB)

根岸 真美氏(大和証券株式会社ハノイ駐在事務所 所長・交渉コンペティションOG)

[新任評議員]

大澤 恒夫氏(大澤法律事務所 弁護士)

和住 麻矢氏(株式会社ポラリス・セクレタリーズ・オフィス 代表取締役)

岩瀧 敏昭氏(大阪大学 大学院国際公共政策研究科 特任准教授)

◆国際交渉大会(International Negotiation Competition)

シンガポール国立大学が開催校となってオンラインで6月28日から7月3日まで開催されています。日本からは、2020年大学対抗交渉コンペティション英語交渉の部で最優秀だった中央大学から2名が出場しています。

北米からも参加していますので、時差のための困難は大きいようです。

なお、大会ウェブページでは、当法人が支援した2019年東京大会の写真が見られます。

<http://law-competitions.com>

3. これからの活動情報

◆交渉コンペティション オンライン・プレ・ミーティング

日時:9月5日(日)

場所:オンライン会議

◆交渉コンペティション 審査員説明会

日時:1回目 10月9日(土) 10:00~12:00(日本語)

2回目 10月16日(土) 10:00~12:00(日本語) 14:00~16:00(英語)

場所:オンライン会議

◆第20回大学対抗交渉コンペティション

日時:2021年11月6日(土)・7日(日)

場所:上智大学及びオンライン会議

3. 今月のリーダーシップ情報 【コラム／column】

財務省主計局法規課 課長補佐(前・金融庁企画市場局企業開示課 課長補佐)

高橋敦子 会員

『多様性あるリーダーの育成』

先日、コーポレートガバナンス・コードの改訂が公表されました。今回の改訂は、上場企業に対し、サステナビリティについて基本的な方針を策定し自社の取組みを開示することを求めるなど、世界的な関心の高まりを受け、従来以上にサステナビリティに重点を置いた内容となっています。

特にリーダーシップという観点では、今回の改訂が、上場企業に対し、女性・外国人・中途採用者の管理職への登用などを念頭に、①中核人材の登用等における多様性の確保についての考え方と測

定可能な自主目標の設定、②人材育成方針・社内環境整備方針・それらの実施状況の開示、を求めている点が注目されます。

リーダーとなる人材の多様性を確保することが、組織の活性化はもとより、企業の競争力強化・持続的な企業価値向上に繋がるということは、広く認識されつつあります。近年、機関投資家においても、スチュワードシップ活動方針等の中で、企業との対話の重点項目として「人材戦略」や「人材の多様性」を掲げる例が増えてきています。

ただ、実際問題として、役員や管理職に女性や外国人を、と考えると、適した人材が育成されていないという企業も少なくないと思われます。リーダーシップを発揮できる人材は、当然ながら、必要な時にすぐ生まれ出てくるものではありません。多様性ある人材を確保しようとするのであれば、求める多様性に応じた育成の仕方や職場環境を工夫し、戦略的に取り組んでいく必要があります。今回のコードの改訂が「多様性の確保に向けた人材育成方針と社内環境整備方針」の開示を求めているのは、こうした観点によるものと考えられます。

今回の改訂が、今後の日本の企業社会において、多様性あるリーダーの育成に繋がっていくことを期待したいと思います。

(注)本文は私の個人的見解であり、金融庁の見解を示すものではないことを申し添えます。

情報募集中

メールマガジン「グローバルリーダーシップ通信」で、
会員の皆様に発信されたい内容や活動等がございましたら、
毎月20日頃迄に事務局までご連絡下さいますようお願い致します。

本メールマガジンについて

配信先ご変更や配信ご不要の場合は、件名に「配信先変更」又は
「配信不要」と明記してglea@npo-glea.org迄ご連絡下さい。

=====
発行元：NPO法人グローバルリーダーシップ・アソシエーション

発行責任者：野村 美明

編集者：GLEA事務局 神谷留奈

(TEL)070-6560-2633

(FAX)06-6853-3081

(E-mail)glea@npo-glea.org